

Redovisning av utvärdering enligt punkten 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Enligt punkt 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ska styrelsen i ett bolag vars aktie är noterad på en reglerad marknad inrätta ett ersättningsutskott vars uppgift är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Ersättningsutskottet har vidare till uppgift att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen. Härutöver har ersättningsutskottet att följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om. Ersättningsutskottet ska också följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen i bolaget ska enligt punkt 10.4 i Koden lämna en redovisning av resultatet av den utvärdering som skett enligt ovan. Denna uppgift har styrelsen delegerat till ersättningsutskottet. Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott bestående av Hans-Göran Stennert, ordförande, Sigrun Hjelmqvist och Fredrik Daveby.

Vid årsstämman den 24 januari 2015 fastställdes riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har ersättningsutskottet haft att förhålla sig till vid gjord utvärdering. Ersättningsutskottet har i sitt arbete haft i beaktande att bolaget föreslås ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Vidare har beaktats att den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga.

Bolaget har ett aktiesparprogram vilket som mest kan ge ledande befattningshavare en månadslön per år i bonus. En ledande befattningshavare som helt eller delvis använder bonusen för att förvärva aktier i bolaget har rätt till ersättning för kostnaden för att förvärva hälften så många aktier i bolaget som denne förvärvat och behållit i tre år.

Ersättningsutskottet har funnit att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts under räkenskapsåret 2014-2015 samt att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och ändamålsenliga. Under räkenskapsåret har aktiesparprogram för räkenskapsåret 2010/2011 reglerats till ett belopp understigande 50 000 SEK.

Hässleholm i januari 2016

Eolus Vind AB (publ)

Ersättningsutskottet