

## Redovisning av utvärdering enligt punkten 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Enligt punkt 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") ska styrelsen i ett bolag vars aktie är noterad på en reglerad marknad inrätta ett ersättningsutskott med huvudsakliga uppgifter att:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen.
- följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt
- följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen i bolaget ska enligt punkt 10.3 tredje stycket i Koden lämna en redovisning av resultatet av den utvärdering som skett enligt andra och tredje punkterna ovan. Denna uppgift har styrelsen delegerat till ersättningsutskottet som består av Hans-Göran Stennert, ordförande, Sigrun Hjelmqvist och Fredrik Daveby.

Vid årsstämman den 26 januari 2019 fastställdes riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har ersättningsutskottet haft att förhålla sig till vid gjord utvärdering.

Ersättningsutskottet har i sitt arbete haft i beaktande att bolaget föreslås ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Vidare har beaktats den övergripande principen att lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga.

Bolaget har haft ett aktiesparprogram som inneburit att samtliga anställda inom Eolus (inklusive ledande befattningshavare) kunnat välja att av eventuell intjänad rörlig kontantersättning avseende räkenskapsåret 2018/2019 förvärva aktier i Eolus för ett belopp motsvarande maximalt en halv månadslön (en hel månadslön för ledande befattningshavare) ("**Sparaktier**"). Deltagare som behåller samtliga Sparaktier och fortsatt är anställd i Eolus-koncernen tre år efter förvärvet, ersätts med kostnaden för att förvärva så många aktier som motsvarar hälften av antalet Sparaktier, så kallade Matchningsaktier.

Ersättningsutskottet har funnit att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts under räkenskapsåret 2018/2019 samt att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och ändamålsenliga.

Hässleholm i december 2019

**Eolus Vind AB (publ)**

*Ersättningsutskottet*

**Eolus Vind AB (publ)**  
Box 95  
281 21 HÄSSLEHOLM  
Tel: 0451-491 50 (vx)