

Hållbarhetsrapport 2019/2020



eolus

INNEHÅLL

VD har ordet.....	3
Inledning.....	5
FN:s hållbarhetsmål.....	6
Väsentlighets- och intressentanalys	8
Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter ...	10
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	12



Med fortsatt fokus på framtiden

Eolus har en lång och rik historia sedan starten 1990. Bolaget och omvärlden har förändrats sedan ett antal vindkraftspionjärer var framsynta nog att se potentialen i vinden. En sak förblir dock densamma och det är viljan att ständigt förändra och förbättra världen med hjälp av projektering och etablering av anläggningar för förnybar energi. Vinden och solen tillsammans med möjligheter till energilagring kommer att förändra världen. Bort från beroende av fossila bränslen, bort från höga utsläpp av växthusgaser som förändrar livsbetingelserna på vår planet. På Eolus är vi stolta över att ha varit en del av omställningen så här långt. Men som alltid är vi mer fokuserade på framtiden än på det som varit. Vi ska fortsätta att spela en viktig roll i omställningen och vi ska göra det på fler marknader än vad våra tidiga vindkraftspionjärer tänkte en gång i tiden. Vi ska ständigt förbättra oss i alla aspekter av framgångsrikt företagande vilket inbegriper ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

Den pågående Covid-19-pandemin har skakat om världen och fortsätter att påverka nationer, företag och enskilda människor. I vår förra hållbarhetsrapport satte vi som mål att kartlägga bolagets klimatpåverkan. På grund av ändrade förutsättningar uppfyller vi inte detta mål. Med tanke på de effekter pandemin medfört gällande bland annat förändrade resemönster i tjänsten och en hög grad av arbete från den enskilde medarbetarens hem istället för på våra kontor, anser vi att en kartläggning blir missvisande. Därför skjuter vi genomförandet framåt till efter att pandemin klingat av.

För mig som VD och för bolagets styrelse och övriga ledning är det viktigt att hållbarhet genomsyrar Eolus verksamhet. Mycket arbete görs i detta hänseende i det dagliga arbetet men vi ser ett behov av att systematisera arbetet och tydliggöra ansvar. Mot bakgrund av detta vill vi förstärka vårt arbete genom att inrätta en ny tjänst med ansvar för hållbarhet.

Eolus personal är genom sitt kunnande och engagemang våra viktigaste resurser. Vi kommer att fortsätta utveckla det arbete vi påbörjat för att säkerställa en god personalpolitik och att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta är alltid viktigt men än viktigare för ett företag som befinner sig i en expansionsfas som Eolus. Vi tydliggör detta genom inrättande av ett mål om att genomföra årliga medarbetarundersökningar.

Eolus vill vara en del av den förnybara revolutionen genom en mångfald av tekniker och genom att verka på olika geografiska marknader. Vår vision är att vara den mest lönsamma aktören inom förnybar energi och en attraktiv samarbetspartner i omställningen till ett hållbart samhälle.

PER WITALISSON

Verkställande direktör



”Vi ska fortsätta att spela en viktig roll i omställningen. Och vi ska göra det på fler marknader än vad våra tidiga vindkraftspionjärer tänkte en gång i tiden.”



Hållbart i grunden: Ekologiskt, ekonomiskt, socialt

Omställningen till ett hållbart samhälle är en av vår tids viktigaste frågor.

Eolus är stolta över att vara en del av denna omställning och samtidigt skapa jobb och sysselsättning i bolaget, hos leverantörer och hos kunder.

Som ett bolag aktivt inom uppförande av anläggningar för förnybar energiproduktion och energilagring har Eolus en viktig roll att spela i omställningen av samhället. Genom att projektera och uppföra anläggningar för förnybar elproduktion och energilagring till lägsta möjliga kostnad per producerad MWh bidrar bolaget till att minska utsläppen av koldioxid på ett kostnadseffektivt sätt. Bolagets verksamhet tangerar alla delar i hållbarhetsbegreppet: ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet. Eolus har därmed ett ansvar som samhällsaktör – utöver att generera vinst för aktieägarna, erbjuda kunderna kostnadseffektiva lösningar och ge medarbetarna ett meningsfullt och utvecklande arbete. Det finns inget motsatsförhållande i det ansvarsfulla synsättet. Tvärtom – det är en konkurrensfördel och en förutsättning för framtida framgångar.

Öppnar för framtiden

Förnybar elproduktion spelar en allt viktigare roll i den globala energimixen och kommer att spela än större roll framöver. I New Energy Outlook 2020 prognostiserar Bloomberg New Energy Finance (BNEF) att vind och sol tillsammans kommer att stå för 56 procent av världens elproduktion år 2050. Det kan jämföras med 9 procent i nuläget och det ska även ses i ljuset av en ökning av världens elbehov. Omställningen drivs av lägre kostnader för att etablera vind, sol och olika typer av lagring främst batterier. Detta skifte utmanar befintliga affärsmodeller och öppnar upp för nya affärsmöjligheter för dem som omfamnar utvecklingen istället för att hålla fast vid tidigare sanningar och gamla affärsmodeller. Bolagets affärsidé och verksamhet ger Eolus förutsättningar att vara en del av denna framtid precis som bolaget anpassat sig efter olika marknadsförändringar sedan starten 1990.

Förnybara resurser

Vind och sol är resurser som ständigt förnyas och en insatsvara i elproduktion som

dessutom är gratis. Exempelvis kan noteras att ett vindkraftverk är miljövänligt och genererar små utsläpp av växthusgaser under sin livslängd. Studier visar att landbaserad vindkraft har utsläpp om 10–15 gram koldioxid per kWh medan kolkraft släpper ut 850–1 000 gram koldioxid per kWh. I takt med teknikutveckling och kostnadsreduktioner kan kostnaderna per producerad kWh sänkas ytterligare. När ett vindkraftverk eller en solcellsanläggning tjänat ut sin tekniska och ekonomiska livslängd kan de monteras ned och marken eller platsen där anläggningarna varit etablerade kan antingen nyttjas för ny elproduktion med nya anläggningar eller återställas och användas för andra syften än elproduktion.

Lagar, regler och villkor

Projektering och tillståndsgivning av anläggningar för förnybar energi åtföljs av en rad lagar och regelverk. Detta för att säkerställa att anläggningarna kan samexistera med andra samhällsintressen som bland annat kringboende, djur- och naturliv, totalförsvarets intressen och annan samhällsviktig infrastruktur. Innan tillstånd ges genomförs en demokratisk process där olika intressenter får möjlighet att komma med synpunkter och en rad undersökningar genomförs. Under drifttiden har anläggningarna en rad villkor att efterleva som bland annat för vindkraft rör ljud och skuggor.

Ett inbyggt värdeskapande

Eolus har sedan 1990 varit en av Nordens ledande aktörer i omställningen till förnybar energi. Bolaget har drivit utvecklingen mot högre effektivitet och har stor kunskap om var och hur vindkraftsparker kan anläggas för optimal elproduktion och med hänsyn till övriga samhällsintressen. I vår långa erfarenhet finns ett inbyggt värdeskapande som inkluderar förmågan att ta hänsyn till människa, natur, miljö och samhälle genom hela värdekedjan. Detta synsätt tar vi med oss i utvecklingen av

anläggningar på övriga marknader inom andra tekniker som sol samt inom lagring.

Komplett erbjudande

Sedan starten har Eolus medverkat vid uppförandet av 653 vindkraftverk med en samlad effekt om nära 1 370 MW. Med en stor orderstock och attraktiva projekt under utveckling inom olika tekniker, kommer Eolus fortsätta bidra till omställningen både i Sverige och andra länder. Genom vårt erbjudande om kompletta drift- och förvaltningstjänster hjälper Eolus ägare av anläggningar att maximera sin produktion vilket bidrar till att så mycket förnybar elproduktion som möjligt produceras i uppförda anläggningar. Vid räkenskapsårets utgång förvaltede Eolus 903 MW vindkraft och hade tecknade driftuppgifter om ytterligare 515 MW som tas i drift under 2021–2023. När anläggningarna som är under uppförande tagits i drift kommer Eolus att förvalta anläggningar som producerar 4,3 TWh förnybar el per år.

Korrekt och transparent

Eolus strävar efter att vara ett respekterat bolag som skapar värde för berörda intressenter och är en attraktiv samarbetspartner i omställningen till ett hållbart samhälle. Bolagets medarbetare ska agera korrekt, sakligt och ärligt. Samma krav ställs även på konsulter, leverantörer och andra samarbetspartners. Samtliga affärsrelationer ska präglas av opartiskhet. Eolus eftersträvar en hög grad av transparens gentemot aktieägare och samhället i övrigt. Förutom egen marknadsbevakning följer Eolus utvecklingen i branschen och andra länder genom medlemskap i branschorganisationer som Svensk Vindenergi, Svensk Vindkraftsförening, Norwea, CALWEA, Estonian Wind Power Association och Latvian Wind Association.

FN:s hållbarhetsmål

En grundbult i arbetet med hållbar utveckling är målen i Agenda 2030 som antogs av FN:s generalförsamling 2015. Målen berör alla aktörer i samhället och näringslivet har en viktig roll att spela i uppfyllandet av målen. Eolus affärsidé tangerar direkt flera hållbarhetsmål, bland annat att bekämpa klimatförändringarna, hållbar energi för alla samt anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.





Bekämpa klimatförändringarna Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser

Utsläppen av växthusgaser måste minskas radikalt för att världens länder ska begränsa den globala uppvärmningen och nå det så kallade 1,5-gradersmålet. En omställning av energimarknaden är en viktig del i att klara denna utmaning som FN:s klimatpanel, IPCC, säger är både ekonomiskt och tidsmässigt möjlig att klara. Det finns en stark global vilja för att ställa om inte bara energibranschen utan också andra samhällssektorer. Denna kraft är bredare än bara nationella regeringars målsättningar och agerande. Det handlar också om att enskilda delstater, regioner och städer världen över, tillsammans med företag och organisatio-

ner, vill bidra i arbetet. Genom affärsidén att projektera, uppföra och hantera drift av anläggningar för förnybar energi och energilagring, bidrar Eolus som bolag i omställningen av samhället. Genom att ständigt sträva efter att etablera anläggningar till lägsta kostnad per producerad MWh skapar Eolus attraktiva investeringsmöjligheter för olika investerare. Till en början skedde detta i Sverige men Eolus har hittills uppfört vindkraftverk även i Estland och Norge. För närvarande pågår etableringar i Sverige, Norge och USA och förutom dessa marknader har Eolus verksamhet i Finland, Estland, Lettland samt det senaste tillskottet Polen.



Hållbar energi för alla Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla

En av grundförutsättningarna för att målet om hållbar energi för alla ska kunna nås är att teknikutvecklingen och kostnadsreduktionen inom förnybar energi fortsätter. Eolus utvecklar eller tillverkar inte teknologi men bidrar i detta arbete genom att nyttja ny teknik och samtidigt ständigt söka efter innovativa affärslösningar som passar våra kunder och deras förutsättningar. Som en av Nordens ledande projektutvecklare har Eolus exempelvis vid flera tillfällen varit

först med att etablera olika tillverkarens nya modeller av vindkraftverk i Sverige. Utvecklingen med förbättrade möjligheter till energilagring är också en viktig aspekt för att målet ska nås.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med an- ständiga arbetsvillkor för alla

Som bolag strävar Eolus efter att skapa värde, inte bara för aktieägare och anställda, utan även samhället som helhet. Verksamheten ska visa vinst och bolaget har en målsättning att ha en genomsnittlig avkastning på minst 10 procent av eget kapital efter skatt. Sedan starten 1990 har Eolus bara visat minusresultat ett räkenskapsår vilket bidragit till att skapa ett starkt och sunt bolag.

Eolus är ett kunskapsintensivt bolag med en liten organisation. Det innebär att medarbetarnas erfarenhet, kunskap, kreativitet och engagemang är viktig för bolaget och utvecklingen av Eolus erbjudanden till marknaden. För att nå detta behövs en företagskultur där varje medarbetare hittar sin balans mellan arbete, fritid och egen utveckling. Det är också företagskulturen som är grunden för att både behålla och rekrytera de bästa medarbetarna. Och på så sätt vara och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. För närvarande är Eolus inne i en expan-

sionsfas där många nya medarbetare anställts och ytterligare kommer att anställas under 2021. Det ställer krav på organisationen att både förmedla den företagskultur som finns och att vara öppen för ändrade arbetssätt och metoder som kommer med nya influenser genom utökad personalstyrka i Sverige och i andra länder.

Eolus har en hög ambition när det gäller att minska risker för skador och sjukdom för medarbetarna. Målet är att minska sjuktagen, säkra snabbare återgång till arbetet och att kontinuerligt förbättra rutiner för att säkerställa en god arbetsmiljö. Eolus har inte några kollektivavtal. I stället finns en upphandlad pensions- och sjukförsäkring och ett friskvårdsprogram med ett ekonomiskt bidrag från arbetsgivaren. Under räkenskapsåret har bolagets HR-tjänst utökats vilket bland annat bidragit till en ny, sammanhållen rekryteringsprocess i bolaget.

Väsentlighets- och intressentanalys

Inför upprättandet av Eolus första hållbarhetsrapport 2017/2018 genomförde bolaget en analys över vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst väsentlighet för Eolus och var vår påverkan kan anses vara som störst. Analyserna utgick från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande. De områden som identifierades då anses fortsatt vara de där bolagets påverkan är störst och som bolaget fokuserar på.

De övergripande områden som beaktades var miljö, personalfrågor, sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter, antikorruption och styrningsfrågor. Av de fem områden som årsredovisningslagen nämner som obligatoriska att ta ställning till i en hållbarhetsrapport, bedömdes mänskliga rättigheter i leverantörsledet inte vara väsentligt för Eolus. Detta med motivering att andelen leverantörer med risk för påverkan i detta hänseende bedöms som begränsad.

Såväl väsentlighetsanalysen som intressentanalysen inleddes med en omvärldsanalys där en grupp av medarbetare från olika funktioner tog del av megatrender, internationella överenskommelser, europeisk och nationell lagstiftning samt benchmark för branschen. Därefter genomfördes workshops vid två tillfällen där väsentliga hållbarhetsaspekter fastställdes och prioriterades och intressenter identifierades.

Vägledning från GRI

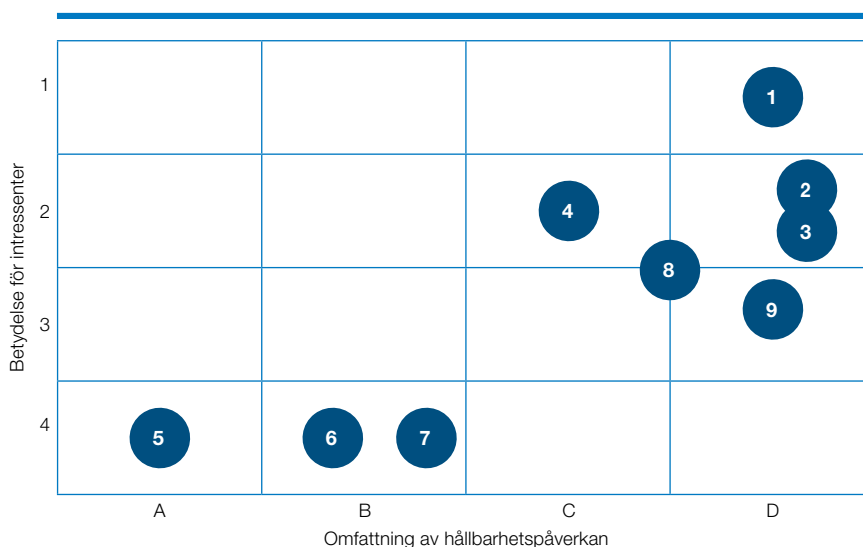
Som vägledning och inspiration i arbetet har de väsentliga hållbarhetsfrågor inom miljö, socialt och ekonomi som används inom ramen för Global Reporting Initiative (GRI) använts. Hållbarhetsrapporten är dock inte upprättad inom ramen för GRI.

Sortering och prioritering

I en första sortering utifrån väsentlighet och intressenter valdes ett antal områden ut. Dessa sorterades sedan utifrån kriterierna "betydelse för intressenter" och "omfattning av hållbarhetspåverkan". Föregående år bedömdes en hållbarhetsaspekt som prioriterad – en kartläggning av företagets klimatutsläpp. Måluppfyllelse rörande denna aspekt återfinns på sidan 11.

För det kommande räkenskapsåret har två hållbarhetsaspekter bedömts som prioriterade:

- Inrättande av en ny tjänst med ansvar för hållbarhet.
- Att från och med 2021 genomföra årliga medarbetarundersökningar och inrätta metoder för att jobba med förbättringar utifrån inkomna resultat.

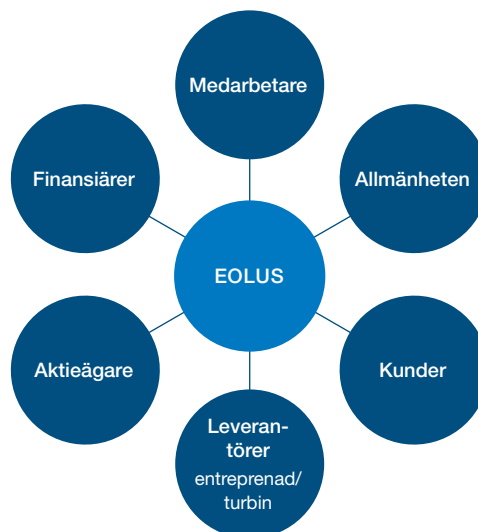


Nr	Aspekt	Hållbarhetsområde	Kommentar
1	Affärsmässighet	Ekonomi	Målsatt detta år
2	Attraktiv arbetsgivare	Socialt	Målsatt detta år
3	Ränteläget/valuta	Ekonomi	Ej målsatt detta år
4	Kundnöjdhet	Ekonomi	Ej målsatt detta år
5	Arbetsmarknadssatsningar	Socialt	Ej målsatt detta år
6	Energi och klimat	Miljö	Målsatt detta år
7	Jämställdhet och mångfald	Socialt	Ej målsatt detta år
8	Korruption och mutor	Ekonomi	Ej målsatt detta år
9	Leverantörskedja	Miljö och socialt	Målsatt detta år

Vägledande hållbarhetsarbete

I den intressentanalys som genomförts har bolagets intressenter delats in i tre grupper efter hur stor påverkan de har på bolaget och dess verksamhet. Här redovisas enbart de intressenter som bedöms ha stor påverkan. Arbetet med att upprätta en väsentlighets- och intressentanalys gav vägledning till vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Eolus och fortsätter att utgöra grunden för bolagets hållbarhetsarbete.

INTRESSENTER SOM BEDÖMS HA STOR PÅVERKAN PÅ VERKSAMHETEN



Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Eolus Vind AB, vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande. Godkännande av denna hållbarhetsrapport skedde vid styrelsemötet i mars 2021. VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier. Som stöd till VD och övriga verksamheten har Eolus ledningsgruppen, som ansvarar för det löpande hållbarhetsarbetet. Ledningsgruppen fattar också beslut om mål och strategier för hållbarhetsarbetet samt vilka aktiviteter som är prioriterade för verksamhetsåret. Den grundläggande utgångspunkten för Eolus arbete är att minimera de potentiellt negativa effekterna av verksamheten och dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär.

Mål för hållbarhetsarbetet

Givet de prioriterade hållbarhetsaspekterna som identifierats beskrivs nedan översiktligt nuläge och potentiella risker för de mål Eolus kommer att jobba med under det kommande räkenskapsåret.



Inrättande av en ny tjänst med ansvar för hållbarhet

Eolus har med bolagets affärsidé att verka inom förnybar energi och energilagring en viktig roll att spela i omställningen till ett hållbart samhälle. Affärsidén som sådan lägger grund för ett hållbarhetstänkande hos bolagets anställda. Utmaningarna för att bygga ett hållbart företagande är dock större och det finns ett behov av att systematisera bolagets arbete. Inte minst mot bakgrund av att störst påverkan på andra samhällsintressen finns i etablerings- och driftfasen av anläggningar.

Eolus bedriver ingen egen tillverkning eller byggnationsverksamhet. Vindkraftverk och andra komponenter för drift av anläggningar för förnybar elproduktion och elöverföring köps in av etablerade tillverkare på marknaden.

Risker:

Alla delar av hållbarhetsarbetet blir alltmer viktigt för investerare, aktieägare och olika samarbetspartners. Om bolaget inte i tillräcklig hög grad systematiserar sitt hållbarhetsarbete finns risk att det arbete som genomförs inte i tillräckligt hög grad genomförs utifrån att anställda eller externa parter inte vet eller kan få svar på hur bolaget möter och hanterar olika hållbarhetsaspekter.

Mål:

Att under 2021 inrätta en ny tjänst med ansvar för hållbarhet.

Genomförande av årliga medarbetarundersökningar

Som ett kunskapsintensivt bolag med en liten organisation är Eolus beroende av att attrahera och behålla de bästa medarbetarna. Medarbetarnas erfarenhet, kunskap, kreativitet och engagemang är viktig för bolaget och utvecklingen av Eolus erbjudanden till marknaden. Att få en systematisk förståelse och kunskap för medarbetarnas situation och vad de upplever som bra och mindre bra i organisationen samt att ta tillvara förslag för förbättringar är avgörande för Eolus fortsatta framgång. Inte minst är denna kunskap och systematik viktig i en växande men fortfarande liten organisation med korta beslutsvägar och stora möjligheter för den enskilde medarbetaren att påverka bolaget.

Risker:

Om bolaget inte lever upp till medarbetarnas förväntningar som en god och attraktiv arbetsgivare finns risk att medarbetare slutar eller är missnöjda i sitt arbete. Det i sin tur kan försämra möjligheterna att utveckla, sälja och förvalta högkvalitativa projekt för förnybar energi. Bland annat genom att enskilda nyckelkompetenser försvinner, att kunskapsluckor uppstår i organisationen och att kraft och resurser måste läggas på nyrekryteringar.

Mål:

Att från och med 2021 genomföra årliga medarbetarundersökningar och inrätta metoder för att arbeta med förbättringar utifrån inkomna resultat.



Avlastning Härnösand

Måluppfyllelse fastställt mål i föregående års hållbarhetsrapport

I upprättandet av Eolus hållbarhetsrapport avseende räkenskapsåret 2018/2019 identifierades en hållbarhetsaspekt som särskilt skulle prioriteras det kommande året: klimatpåverkan i bolagets verksamhet. Året innan identifierades tre

aspekter som handlade om leverantörskedjan, attraktiv arbetsgivare samt anti-korruption. Nedan återfinns uppföljning av måluppfyllelse för föregående år samt en ytterligare uppföljning för målet rörande attraktiv arbetsgivare.

Klimatpåverkan i bolagets verksamhet

Eolus bedriver ingen egen tillverkning eller byggnadsverksamhet. Vindkraftverk och andra komponenter för drift av anläggningar för förnybar elproduktion och elöverföring köps in av etablerade tillverkare på marknaden. Eolus möjligheter att påverka utsläppen av växthusgaser i dessa led är mycket liten. Den egna verksamheten är emellertid inte fri från att, i likhet med andra delar av samhället, generera växthusgaser. Dessa handlar om allt ifrån kontorslokaler med sin miljöpåverkan, resor med egna fordon eller kollektivtrafik samt olika typer av inköp. Genom att inhämta kunskap om nuläget ges möjligheter att fatta välvägd beslut kring bolagets klimatpåverkan.

Mål:

Att under 2019/2020 genomföra en kartläggning av bolagets klimatutsläpp och arbeta fram förslag på åtgärdsplan.

Måluppfyllelse:

Utbrottet av Covid-19 har ändrat förutsättningarna kring denna målsättning. De förändringar av verksamheten som genomförts med förändrade resemönster i tjänsten och hög grad av hemarbete för medarbetarna bedömdes en kartläggning av klimatutsläpp bli missvisande jämfört med normal verksamhet. En kartläggning bör utgå från ett normalläge för att bli rättvisande och för att rätt åtgärder ska kunna vidtas för att minska utsläppen. Med tanke på att pandemin fortgår är det fortsatt bolagets bedömning att kartläggning av klimatpåverkan i verksamheten bör vänta för att en rättvisande utgångspunkt i bolagets arbete ska föreligga. Förutsättningarna för att uppfylla målet har därmed inte förelagat.

Attraktiv arbetsgivare

Mål:

Ledningen ska under 2018/2019 utreda behovet av en särskild HR-tjänst och om behov finns lägga förslag på hur en sådan tjänst ska vara utformad.

Måluppfyllelse:

I mars 2019 inrättades en HR-tjänst på 30 procent. Denna tjänst har sedermera utökats och omfattar i nuläget 80 procent. Inledningsvis genomfördes bland annat en HR-kartläggning, riktlinjer för löneprocess och lönesättning upprättades tillsammans med en ny arbetsmiljöplan. Under det gångna räkenskapsåret har HR-funktionen bland annat arbetat fram en ny rekryteringsprocess och -plattform med syfte att rusta Eolus för den expansion som på gång. Berörda chefer har i och med utökningen fått möjlighet att få stöd i olika personalrelaterade frågor.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Eolus Vind AB (publ), org.nr 556389-3956

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsår 2019/2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbar-

hetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 26 mars 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Eva Carlsvi

Auktoriserad revisor

Om hållbarhetsrapporten

Denna hållbarhetsrapport för Eolus Vind AB avser räkenskapsåret 2019/2020. Hållbarhetsrapporten omfattar Eolus Vind AB (org.nr. 556389-3956) samt dotterbolag som ej är vilande och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap. Styrelsen för Eolus Vind AB har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Omslagsbild: Vindpark Stigafjellet
Foto: Daniel Larsson / Fotograf Daniel,
Simen Haugom / SpectacularNorway
och Istock Photo
Layout: Mustasch Reklambyrå AB



Eolus är en av Nordens ledande vindkraftsaktörer. Eolus skapar värden i alla led inom ramen för projektutveckling, etablering och drift av anläggningar för förnybar energi. Vi erbjuder såväl lokala som internationella investerare attraktiva och konkurrenskraftiga investeringsobjekt i Norden, Baltikum, Polen och USA.

Sedan starten 1990 har Eolus medverkat vid uppförandet av över 650 vindkraftverk med en effekt på närmare 1 370 MW. Eoluskoncernen har för när varande kundavtal avseende drift- och administrationstjänster omfattande 903 MW driftsatt vindkraft och ytterligare 515 MW som ännu ej driftsatts. Eolus Vind AB hade den 31 december 2020 cirka 34 000 aktieägare. Eolus B-aktie handlas på Nasdaq Stockholm Mid Cap.

*Eolus Vind AB
Box 95,
281 21 Hässleholm*

*Besök:
Tredje Avenyen 3*

*Tel: 010–199 88 00
E-post: info@eolusvind.com
www.eolusvind.com*

