



Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Eolus Vind AB (publ), org.nr 556389-3956

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Eolus Vind AB (publ) under räkenskapsår 2019/2020 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 26 januari 2019 respektive årsstämman den 25 januari 2020.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Eolus Vind AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.



Uttalande

I enlighet med riktlinjerna som antogs på årsstämman 2020 har styrelsen möjlighet att avvika från principerna om det finns särskilda skäl för att tillgodose bolagets långsiktiga intresse. Under räkenskapsåret har frångång från principerna gjorts avseende viktning av enskilda mål i jämförelse med total möjlig rörlig ersättning. Avvikelsen består i att bonusmålet avkastning på eget kapital uppgår till 80 procent av total möjlig rörlig ersättning vilket är ett avsteg från beslutade riktlinjer som medger att enskilda mål får uppgå till 10-50 procent.

Vi anser därmed att styrelsen och den verkställande direktören för Eolus Vind AB (publ) under räkenskapsår 2019/2020 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 26 januari 2019 respektive årsstämman den 25 januari 2020.

Malmö den 26 mars 2021
PricewaterhouseCoopers AB

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Eva Carlsvi'.

Eva Carlsvi
Auktoriserad