



# Ersättnings- rapport

## INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för Eolus Vind AB (publ) tillämpades under räkenskapsåret 2023.

Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Ersättning till styrelse, verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare) på sidan 110 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 72–80 i årsredovisningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 110 i årsredovisningen.

## Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5–6 i årsredovisningen.

### **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

Dessa riktlinjer har tillämpats under räkenskapsåret. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella och ickefinansiella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 75–76 i årsredovisningen. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. I enlighet med riktlinjerna har styrelsen möjlighet att avvika från principerna om det finns särskilda skäl för att tillgoda bolagets långsiktiga intresse. Under räkenskapsåret har det inte förekommit några avvikelser från riktlinjerna. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.eolus.com/investerare/bolagsstyrning/ersattningar](http://www.eolus.com/investerare/bolagsstyrning/ersattningar). Ingen ersättning har krävts tillbaka.



**TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH  
VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN, MSEK – UTBETALDA BELOPP**

Befattningshavarens namn (position)	Verksamhetsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön <sup>1)</sup>	Andra förmåner <sup>2)</sup>	Ettårig	Flerårig			
Per Witalisson, VD	2023	2,81	0,06	0,41	-	0,54	3,82	89 %/11 %
	2022	2,78	0,05	0,11	-	0,52	3,46	97 %/3 %
Magnus Axelsson, vice VD fr o m 1 sep 2022	2023	1,82	0,00	0,07	-	0,28	2,18	97 %/3 %
	2022	0,60	0,00	0,02	-	0,14	0,75	100 %/0 %
Marcus Landelin, vice VD t o m 28 apr 2022	2023	-	-	-	-	-	-	-
	2022	1,14	0,06	1,19	-	0,17	2,54	53 %/47 %

<sup>1)</sup> Inklusive semesterersättning.

<sup>2)</sup> Avser bilförmån.

**AKTIESPARPROGRAM (VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR)**

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	Huvusakliga villkor för aktieprogrammen				Information för det rapporterade verksamhetsåret			
		Intjänandeperiod	Datum för tilldelning <sup>1)</sup>	Datum för intjänande	Utgång för inläsningsperiod	Ingående balans		Utgående balans	
						Aktierätter vid årets början	Tilldelade	Intjänade	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång
Per Witalisson, VD	2019/2020	2021–2023	2021-03-15	2023-12-31	2023-12-31	378	-	-	378
	2021	2022–2024	2022-05-19	2024-12-31	2024-12-31	490	-	-	490
	2022	2023–2025	2023-03-09	2025-12-31	2025-12-31	-	556 <sup>2)</sup>	-	556
Magnus Axelsson, vice VD	2022	2023–2025	2023-03-09	2025-12-31	2025-12-31	-	388 <sup>3)</sup>	-	388

<sup>1)</sup> Tilldelningsdatumet är beroende av när förvärv av sparaktier genomförts.

<sup>2)</sup> Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning är 97 KSEK.

<sup>3)</sup> Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning är 68 KSEK.

**AKTIESPARPROGRAM**

Bolaget har för närvarande tre pågående aktiesparprogram för bolagets samtliga anställda, inklusive verkställande direktören och vice verkställande direktören. Den 31 december 2023 löpte inläsningsperioden för aktiesparprogram 2019/2020 ut och totalt 378 Matchningsaktier kommer förvärfas och levereras till VD inom de 20 handelsdagar som infaller närmast efter treårsdagen för förvärvet av Sparaktierna. De pågående aktiesparprogrammen omfattar 2021, 2022 samt 2023 varvid tilldelning i aktiesparprogram 2023 sker under mars 2024. Inom ramen för respektive Aktiesparprogram har verkställande direktören respektive vice verkställande direktören av intjänad rörlig kontanter ersättning investerat i aktier motsvarande maximalt en månadslön ("Sparaktier"). Under förutsättning att verkställande direktören respektive vice verkställande direktören behåller samtliga Sparaktier och fortsatt är anställd i Eoluskoncernen tre år efter förvärvet, ersätter Eolus verkställande direktören respektive vice verkställande direktören med kostnaden för att förvärva så många aktier som motsvarar hälften av antalet Sparaktier ("Matchningsaktier"). Förvärv av Matchningsaktier sker genom bolagets försorg över Nasdaq Stockholm under de tjugo handelsdagar som infaller närmast efter treårsdagen för förvärvet av Sparaktierna. Inom ramen för respektive Aktiesparprogram har verkställande direktören respektive vice verkställande direktören på basis av antalet Sparaktier tilldelats aktierätter (rätt till Matchningsaktier) enligt vad som framgår av tabellen nedan.

### VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS OCH VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS PRESTATION UNDER DET RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅRET: RÖRLIG KONTANTERSÄTTNING

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation (procent)	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall (MSEK)
Per Witalisson, VD	Avkastning på eget kapital för räkenskapsåret	48	100	0,55
	Operationella mål för projekteringsverksamheten	52	31	0,19
Magnus Axelsson, vice VD	Avkastning på eget kapital för räkenskapsåret	60	100	0,36
	Operationella mål för projekteringsverksamheten	40	50	0,12

### TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

### FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN (RR), MSEK

Ersättning till VD och vice VD	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3 <sup>1)</sup>	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	2023
Per Witalisson, VD	0,74 (33 %)	-0,13 (-4 %)	1,00 (36 %)	-0,36 (-9 %)	0,36 (10 %)	3,82
Magnus Axelsson, vice VD <sup>2)</sup>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2,18
Marcus Landelin, vice VD <sup>3)</sup>	0,61 (32 %)	0,02 (1 %)	0,76 (30 %)	N/A	N/A	N/A
Rörelseresultat	-42 %	77 %	-112 %	N/A	+864 %	764
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda exkl koncernledningen	0,05 (7 %)	0,10 (13 %)	-0,14 (-16 %)	-0,09 (-12 %)	-0,05 (-8 %)	0,60

<sup>1)</sup> Räkenskapsåret 2019/2020 avser 16 månader. Utfall för räkenskapsåret har justerats till 12 månader för jämförbarhet.

<sup>2)</sup> Anställd fr o m 1 sept 2022.

<sup>3)</sup> Anställd t o m 28 april 2022.