

Bolags- styrnings- rapport



DET HÄR ÄR EOLUS

STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE

AFFÄRSOMRÅDEN

MARKNADER

PROJEKTPORTFÖLJ

HÅLLBARHET

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

ERSÄTTNINGSRAPPORT

EKONOMISKA RAPPORTER

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT FÖR EOLUS AB (PUBL)

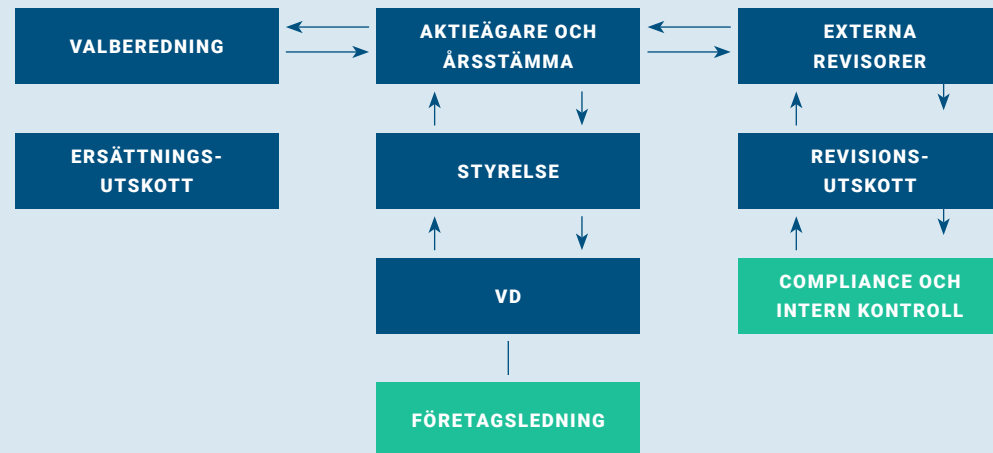
Eolus AB är ett svenskt publikt aktiebolag som sedan den 2 februari 2015 är noterat på Nasdaq Stockholm. Eolus styrning sker via bolagsstämman, styrelsen, verkställande direktören och koncernledningen i enlighet med bland annat aktiebolagslagen, bolagsordningen och styrelsens och verkställande direktörens arbetsordning. Representeranter från ledningen i Eoluskoncernen ingår därutöver i dotterbolagens styrelser.

Eolus har gentemot Nasdaq Stockholm förpliktigt sig att tillämpa Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") www.bolagsstyrning.se/koden som ska tillämpas av samtliga svenska aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Eolus styrs utöver av externa krav även av interna styrdokument, processer och riskhantering. Bolagsstyrningsrapporten ingår i Eolus årsredovisning.

BOLAGSORDNING

Nuvarande bolagsordning fastställdes vid bolagsstämma den 15 maj 2025. Den anger bland annat att styrelsens säte ska vara i Hässleholm, att styrelsens ledamöter årligen väljs av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits samt att en A-aktie ger en röst och att en B-aktie ger 1/10-röst. Det finns i övrigt inga begränsningar i bolagsordningen i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. A-aktier och B-aktier berättigar innehavaren till samma utdelning. Bolagsordningen anger inga specifika bestämmelser avseende val av styrelse utöver vad som framgår av svensk lag. Den fullständiga bolagsordningen finns tillgänglig på Eolus webbplats, www.eolus.com.

STYRINGSSTRUKTUR



CENTRALA EXTERNA STYRDOKUMENT:

- Aktiebolagslagen.
- Regelverk för emittenter Nasdaq Nordic Main Market.
- Svensk kod för bolagsstyrning.
- Årsredovisningslagen.
- Lag om värdepappersmarknaden.
- EU:s Marknadsmisbruksförordning.
- International Financial Reporting Standards (IFRS redovisningsstandarder) och övriga redovisningsregler.

CENTRALA INTERNA STYRDOKUMENT:

- Bolagsordningen, som finns tillgänglig på Eolus webbplats.
- Styrelsens och styrelsekommittéernas arbetsordning inklusive instruktion för VD.
- Koncernomfattande policyer fastställda av styrelsen:
 - Code of Conduct
 - Code of Conduct for Suppliers and Business Partners
 - Corporate Governance Policy
 - Communication and Insider Policy
 - Environmental Policy
 - Finance and Risk Policy
 - Health & Safety Policy
 - HR Policy
 - Human Rights Policy
 - IT Policy
 - Privacy Policy
 - Procurement Policy



DET HÄR ÄR EOLUS
STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE
AFFÄRSOMRÅDEN
MARKNADER
PROJEKTPORTFÖLJ
HÅLLBARHET
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT
ERSÄTTNINGSRAPPORT
EKONOMISKA RAPPORTER

AKTIEÄGARE

Information om Eolus aktieägare finns på sidorna 17–18 samt i not 28 på sidan 151 i Årsredovisningen.

BOLAGSSTÄMMA

På bolagsstämman fattar aktieägarna beslut i centrala frågor. Bland annat fastställer stämman resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, val av styrelse och revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer.

Kallelse till årsstämma i Eolus ska, enligt Aktiebolagslagen, utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman.

Kallelse ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på Eolus webbplats. Att kallelse skett annonseras i Dagens Industri. För att få delta i stämman ska aktieägare anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen.

Årsstämma 2025

Eolus årsstämma 2025 ägde rum torsdagen den 15 maj i Hässleholm. Vid årsstämman var 53 aktieägare representerade, motsvarande 35 procent av rösterna i bolaget. Utöver aktieägare var styrelseordförande, VD och övriga företagsledningen samt revisor representerade på stämman. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Eolus webbplats, www.eolus.com. Alla beslut som fattades var i enlighet med valberedningens och styrelsens förslag.

Några av de beslut som stämman fattade var:

- Utdelning om 2,25 kronor per aktie för verksamhetsåret 2024 uppdelat på två utdelningstillfällen om vardera 0,75 kronor per aktie och 1,50 kronor per aktie, med avstämningsdag för den första delutbetalningen den 19 maj 2025, och avstämningsdag för den andra delutbetalningen den 24 november 2025.
- Styrelsen ska bestå av fem ledamöter utan suppleanter.
- Omval av styrelseledamöterna Marie Grönborg, Hans Johansson, Hans Linnarson, Bodil Rosvall Jönsson och Jan Johansson.
- Nyval av Marie Grönborg till styrelsens ordförande och Hans Linnarsson till vice styrelseordförande.
- Omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som revisorer med omval av Vicky Johansson som huvudsvarig revisor.

- Arvode till styrelsens ordförande, ledamöterna och revisor.
- Regler för valberedningens tillsättande och arbete.

Årsstämma 2026

Nästa årsstämma för aktieägarna i Eolus kommer att hållas torsdagen den 6 maj 2026. Mer information om årsstämman, anmälan etc. finns på sidan 161.

VALBEREDNING

Valberedningen nominerar de personer som, vid årsstämman, föreslås för inval i Eolus styrelse. Den tar också fram förslag avseende revisorsarvodet, styrelsearvode till ordförande, vice ordförande och övriga styrelseledamöter samt ersättning för utskottsarbete. Alla förslagen presenteras vid årsstämman samt i kallelsen och på webbplatsen inför årsstämman. Valberedningen ska vara sammansatt av styrelsens ordförande och representanter utsedda av Eolus röstmässigt tre största aktieägare per den 29 augusti 2025. Marie Grönborg, styrelsens ordförande, presenterade valberedningens sammansättning den 15 oktober 2025.

Valberedningen inför årsstämman 6 maj 2026 består av följande medlemmar:

- Marie Grönborg, i egenskap av styrelseordförande i Eolus AB.
- Martin Lundin, utsedd av Domneåns Kraftaktiebolag (15,6 procent av rösterna).
- Hans-Göran Stennert, utsedd av Hans-Göran Stennert, (12,1 procent av rösterna).
- Hans Johansson, utsedd av Åke Johansson (6,6 procent av rösterna).

Valberedningen har haft möten den 14 oktober 2025 och den 26 januari 2026. Valberedningen har gett mandat till Martin Lundin och Marie Grönborg att formulera valberedningens motiverade yttrande innan valberedningen presenterar sitt förslag till årsstämman 2026. Arbetet i valberedningen börjar med att ledamöterna tar del av den styrelseutvärdering som genomförts under året.

MÅNGFALD I STYRELSEN

Valberedningen tillämpar som mångfaldspolicy regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Enligt denna regel ska styrelsen ha en med hänsyn till bolagets verksamhet,

utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmande ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Vidare ska en jämn könsfördelning eftersträvas. Som underlag för sitt arbete har valberedningen tagit del av den genomförda styrelseutvärderingen, vilken visar att styrelsearbetet fungerar väl. Valberedningen har i sitt nomineringsarbete beaktat bolagets verksamhet och strategiska utveckling samt behovet av en styrelse med en ändamålsenlig och sammantaget bred kompetens och erfarenhet. Vidare har mångfald i fråga om bakgrund och erfarenhet, liksom vikten av ett fortsatt väl fungerande och konstruktivt arbetsklimat i styrelsen, varit vägledande i arbetet. Valberedningen har även beaktat värdet av kontinuitet i styrelsearbetet vid utformningen av sitt förslag.

STYRELSEN OCH DESS ARBETE

Eolus styrelse beslutar om bolagets affärsriktning, strategi, affärsplan, resurser och kapitalstruktur, organisation, förvärv, större investeringar och försäljningar, årsredovisning och delårsrapporter samt andra övergripande frågor av strategisk natur. Styrelsen utser även den verkställande direktören som ansvarar för den löpande förvaltningen i enlighet med styrelsens anvisningar.

Styrelsens ledamöter

Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman fram till nästa årsstämma. Styrelsen ska, enligt bolagsordningen, bestå av lägst fyra och högst tio ordinarie ledamöter och högst sex suppleanter.

Styrelsen har sedan mars 2025 bestått av fem ledamöter, sedan Hans-Göran Stennert avgått på egen begäran. För presentation av styrelsens ordförande och styrelsens ledamöter samt deras oberoende i förhållande till Eolus och bolagsledningen (även oberoende för medlemmar i revisionsutskottet), större aktieägare, antal andelar i företaget och tidigare erfarenhet se sidorna 89–90. Eolus verkställande direktör ingår inte i styrelsen.

Styrelsens arbete

Eolus styrelse fastställer vid det första ordinarie styrelsemötet efter bolagsstämman en skriftlig instruktion som beskriver styrelsens arbetsordning. Den fastställda arbetsordningen anger hur arbetet ska fördelas mellan styrelsens ledamöter och hur ofta styrelsen ska samman-

träda. Vidare reglerar arbetsordningen styrelsens åligganden, beslutsföret, en instruktion till den verkställande direktören, ansvarsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören med mera. Styrelsen har också inom sig upprättat ett ersättningsutskott som består av två medlemmar av styrelsen och ett revisionsutskott som består av två medlemmar av styrelsen.

Styrelsen sammanträder efter en i förväg föreslagen årsplan, ytterligare möten arrangeras vid behov. Styrelsen hade 23 protokollförda styrelsemöten under verksamhetsåret 2025.

Bland annat har följande ärenden behandlats under 2025:

- Årsbokslut inklusive rapport från revisorerna, förslag till vinstdisposition och bokslutskommuniké.
- Års- och hållbarhetsredovisning samt förberedelse inför årsstämma.
- Uppföljning med ansvarig revisor om årets revision.
- Delårsrapporter.
- Styrelsens och verkställande direktörens arbetsordning.
- Årlig genomgång av policys.
- Budget.
- Strategiska frågor och risker.
- Löpande prognoser.
- Affärsplan.
- Förvärv och försäljningar av projekt.
- Likviditetsplanering med hänsyn till kommande prioriterade projekt.
- Konjunktur och ekonomiska förutsättningar.
- Utveckling av Eolus hållbarhetsarbete.

Styrelseordföranden och verkställande direktören har utöver styrelsemötena en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget. Verkställande direktören, Per Witalisson, är ansvarig för genomförande av affärsplanen samt den löpande förvaltningen av bolagets angelägenheter, liksom den dagliga verksamheten i bolaget. Styrelsen får inför styrelsemöten skriftlig information i form av en VD-rapport innehållande uppföljning av bolagets försäljning, operativt resultat, likviditetsprognoser, ränte- och valutasäkringar, uppgift om orderstock, total omfattning av energianläggningar under etablering samt kommentarer om hur de olika marknaderna utvecklas. Inför styrelsemöten får styrelsen även ta del av balansräkning och kassaflödesrapport.



DET HÄR ÄR EOLUS

STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE

AFFÄRSOMRÅDEN

MARKNADER

PROJEKTPORTFÖLJ

HÅLLBARHET

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

ERSÄTTNINGSRAPPORT

EKONOMISKA RAPPORTER

Ordföranden redogör för resultatet av den årliga utvärdering som genomförts av styrelsens arbete. Utvärderingen omfattar bland annat styrelsens sammansättning, individuella styrelsemedlemmar samt styrelsens arbete och rutiner.

"Koden" innehåller regler avseende styrelseledamöternas oberoende och ställer krav på att majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av de styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen ska även vara oberoende i förhållande till alla aktieägare som kontrollerar tio procent eller mer av aktierna eller rösterna i Eolus AB. Högst en person från bolagsledningen får vara ledamot av styrelsen.

ERSÄTTNINGsutskott

Ersättningsutskottet har under 2025 bestått av Hans-Göran Stennert, Jan Johansson och Bodil Rosvall Jönsson fram till 15 maj 2025, därefter av Marie Grönborg och Jan Johansson. Hans-Göran Stennert har varit utskottets ordförande fram till 15 maj, därefter har Marie Grönborg varit utskottets ordförande.

Ersättningsutskottets uppgifter är att:

- bereda och föreslå till styrelsen i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, inklusive föreslå de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman skall besluta om,

- följa och utvärdera eventuella pågående och under året beslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen,
- följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattar beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget,
- tillse att bolagets revisor senast tre veckor före årsstämman lämnar skriftligt yttrande till styrelsen om huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt sedan föregående årsstämma har följts, samt
- utföra de övriga uppgifter som åläggs ersättningsutskottet i Svensk kod för bolagsstyrning och övriga för bolaget relevanta regler och föreskrifter.

Ersättningsutskottet har hållit tre protokollförda möten under 2025.

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet består av Hans Linnarson och Bodil Rosvall Jönsson. Hans Linnarson är utskottets ordförande.

Revisionsutskottets uppgifter är att:

- övervaka bolagets finansiella rapportering,
- övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende den finansiella rapporteringen och lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa den finansiella rapporteringens tillförlitlighet

samt följa rapporteringsprocesser inom hållbarhetsområdet,

- årligen utvärdera behovet av en internrevision som det åligger styrelsen att göra,
- hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bedöma hur den bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet,
- fortlöpande träffa bolagets revisor för att informera sig om revisionens inriktning och omfattning samt diskutera synen på bolagets risker,
- fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisor,
- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet,
- biträda valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämman beslut om revisorsval samt arvodering av revisionsinsatsen,
- utföra de övriga uppgifter som åläggs revisionsutskottet i lag, Svensk kod för bolagsstyrning och övriga för bolaget relevanta regler och föreskrifter.

Revisionsutskottet har hållit fem protokollförda möten under 2025.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Verkställande direktör för Eolus är Per Witalisson (född 1971), civilekonom. Styrelsen har fastställt en instruktion för verkställande direktörens arbete och roll. Verkställande direktören har ansvaret för den löpande förvaltningen

av koncernens verksamhet enligt styrelsens riktlinjer. För presentation av verkställande direktör se sidan 91. För ersättning till verkställande direktör se not 6.

KONCERNLEDNING

Per Witalisson leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen. Koncernledningen består av sex personer; förutom Verkställande Direktör ingår Chief Operating Officer/vice VD, Chief Financial Officer, Chief Legal Officer, Chief Communications and Sustainability Officer, samt Chief People & Culture Officer. För presentation av ledningen, se sidorna 91–92. Under 2025 har ledningen haft 16 möten. Årets möten har karakteriserats av löpande avstämningar av den gällande affärsplanen, strategifrågor, handlingsplaner samt affärsplan 2025–2027. Stående punkter på agendan är: föregående mötesprotokoll, rapport från etableringsverksamheten, ekonomi, projektering, etablering, försäljning och marknad, drift, utlandsverksamheten, personal, arbetsmiljö, hållbarhet, kommunikation och legala frågor.

REVISION

På bolagsstämman den 15 maj 2025 omvaldes Öhrlings Pricewaterhouse-Coopers AB ("PwC"), med omval av Vicky Johansson som huvudansvarig revisor. Revisorerna granskar årsbokslut och årsredovisning samt bolagets löpande verksamhet och rutiner för att uttala sig om redovisningen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Granskning av årsbokslut och



DET HÄR ÄR EOLUS

STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE

AFFÄRSOMRÅDEN

MARKNADER

PROJEKTPORTFÖLJ

HÅLLBARHET

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

ERSÄTTNINGSRAPPORT

EKONOMISKA RAPPORTER

STYRELSENS NÄRVARO 1 JANUARI–14 MAJ 2025

	Funktion	Oberoende ¹⁾	Styrelse- möte	Ersättnings- utskott	Revisions- utskott
Hans-Göran Stennert	Ordförande	Nej	1 av 2	1 av 2	
Hans Linnarson	Tf ordförande	Ja	6 av 6		
Hans Linnarson	Styrelseledamot	Ja	2 av 2		3 av 3
Hans Johansson	Styrelseledamot	Ja	8 av 8		
Bodil Rosvall Jönsson	Styrelseledamot	Ja	8 av 8	2 av 2	3 av 3
Jan Johansson	Styrelseledamot	Ja	7 av 8	2 av 2	
Marie Grönborg	Styrelseledamot	Ja	8 av 8		

¹⁾ Enligt definition i Svensk kod för bolagsstyrning.

STYRELSENS NÄRVARO 15 MAJ–31 DECEMBER 2025

	Funktion	Oberoende ¹⁾	Styrelse- möte	Ersättnings- utskott	Revisions- utskott
Marie Grönborg	Ordförande	Ja	15 av 15	1 av 1	
Hans Linnarson	Vice ordförande	Ja	13 av 15		2 av 2
Hans Johansson	Styrelseledamot	Ja	14 av 15		
Bodil Rosvall Jönsson	Styrelseledamot	Ja	15 av 15		2 av 2
Jan Johansson	Styrelseledamot	Ja	12 av 15	1 av 1	

¹⁾ Enligt definition i Svensk kod för bolagsstyrning.

årsredovisning görs under februari och mars. Därefter granskas att årsstämman riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare följs. Under oktober genomförs en översiktlig granskning av Eolus delårsrapport för det tredje kvartalet och i november månad genomförs en intensionsgranskning. Revisionsutskottet har prövat revisorns oberoende och funnit att revisorn är oberoende i förhållande till bolaget. Vicky Johansson är auktoriserad revisor och medlem av FAR SRS. Arvode för övriga uppdrag till PwC förutom revisionsuppdraget uppgick under 2025 till sammanlagt 0,6 (0,8) MSEK.

ERSÄTTNINGAR

Ersättning till styrelsen

Arvode och annan ersättning till styrelsen, inklusive Eolus styrelseordförande, beslutas av årsstämman. I enlighet med beslut fattat på årsstämman den 15 maj 2025 bestämdes årsarvodet till totalt 1 750 KSEK, varav till styrelseordföranden med 500 KSEK, till vice styrelseordföranderna med 350 KSEK och till ledamöterna med 250 KSEK vardera, samt att arvode för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 80 KSEK till revisionsutskottets ordförande och med 40 KSEK till övriga ledamöter, samt att arvode för arbete i ersättningsutskottet ska utgå med 15 KSEK till ledamöterna. För ytterligare information kring ersättning till styrelsen se not 6.

NU GÄLLANDE RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Riktlinjerna omfattar de personer som ingår i Eolus AB:s (publ) ("Eolus") koncernledning, för närvarande Verkställande Direktör, Chief Operating Officer/vice VD, Chief Financial Officer, Chief Legal Officer, Chief Communications and Sustainability Officer, samt Chief People & Culture Officer. I den mån styrelseledamot utför arbete för Eolus vid sidan av styrelseuppdraget ska dessa riktlinjer gälla även för eventuell ersättning (t.ex. konsultarvode) för sådant arbete.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Eolus affärsstrategi innebär i korthet att bolaget genom att utveckla anläggningar för förnybar energi och energilagring ska skapa värden i alla led inom ramen för projektering, etablering och drift av sådana anläggningar, samt erbjuda såväl lokala som internationella investerare attraktiva och konkurrenskraftiga investeringsobjekt. För mer information om bolagets affärsstrategi hänvisas till sidorna 10–15.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Ersättningens nivå för enskild befattningshavare ska vara baserad på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Vid uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning får den årliga rörliga kontantersättningen uppgå till högst fem månadslöner för VD och högst fyra månadslöner för övriga ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen ska inte vara pensionsgrundande, i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, ska vara premiebestämda, i den mån befattningshavaren inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa sådana tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Ledande befattningshavare ska vara anställda tillsvidare eller för viss tid. Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Avgångsvederlag ska inte utgå. Vid uppsägning från VD:s sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader och högst sex månader vid uppsägning från övriga ledande befattningshavares sida.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara baserad på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier som fastställs av styrelsen, såsom lönsamhet både på lång och kort sikt, avkastning på eget kapital, leverans av pågående projekt och orderingång. Kriterierna ska gälla för ett räkenskapsår i taget. Genom att belöna tydliga och mätbara framsteg i bonusmål som är kopplade till bolagets finansiella och operativa utveckling, ska kriterierna bidra till att stödja och motivera medarbetare att uppnå av Eolus uppsatta affärsstrategier, långsiktiga mål och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska bedömas respektive fastställas i vilken utsträckning som kriterierna har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till VD, och VD ansvarar för bedömningen i förhållande till övriga ledande befattningshavare. Uppfyllande av finansiella kriterier ska fastställas baserat på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas

totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Konsultarvode till styrelseledamöter

För de fall styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför tjänster för Eolus utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta betalas (konsultarvode) förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Eolus affärsstrategi och tillvaratagandet av Eolus långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Det årliga konsultarvodet får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga styrelsearvodet per år. Arvodet ska vara marknadsmässigt och sättas i relation till nyttan för Eolus.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga förändringar och åtminstone vart fjärde år, och förslaget ska läggas fram för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.



DET HÄR ÄR EOLUS

STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE

AFFÄRSOMRÅDEN

MARKNADER

PROJEKTPORTFÖLJ

HÅLLBARHET

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

ERSÄTTNINGSRAPPORT

EKONOMISKA RAPPORTER

För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare, se not 6 i årsredovisningen samt Ersättningsrapporten på sidorna 93–96.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen avser inte att föreslå några justeringar i gällande riktlinjer inför årsstämman 2026.

Ersättning till revisor

Ersättning för revisionsuppdraget utgår enligt räkning. Under verksamhetsåret 2025 uppgick denna till 1,2 MSEK. Arvode för övriga uppdrag till PwC förutom revisionsuppdraget uppgick under verksamhetsåret 2025 till sammanlagt 0,6 MSEK. För ytterligare information kring ersättning till revisor se not 7.

HÅLLBARHET

Eolus styrelse har det övergripande ansvaret för att säkerställa att bolaget förvaltas på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Det dagliga ansvaret för hållbarhet har styrelsen delegerat till verkställande direktör (VD) som ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier.

Koncernledningen ansvarar för framtagning och uppföljning av strategi, prioriteringar, riktlinjer och beslut inom hållbarhetsområdet. Eolus kommunikations- och hållbarhetschef ingår i koncernledningen och säkerställer att hållbarhet integreras i beslut och verksamhet. Även Eolus chefsjurist och HR-chef har viktiga roller i bolagets hållbarhetsstyrning och ingår i koncernledningen.

Hållbarhetsarbetet baseras på Eolus hållbarhetsstrategi som sträcker sig till 2040. Den har sin grund i Eolus identifierade väsentliga aspekter och innehåller tre mål, tre möjliggörare samt ett antal strategiska initiativ och tillhörande aktivitetsplaner. Strategi, mål och aktiviteter beskrivs på sidorna 37–73.

Hållbarhetsrisker och -möjligheter integreras i koncernövergripande affärsstrategi och riskbedömning. Centrala delar och mål från hållbarhetsstrategin har exempelvis implementerats i affärsstrategin för 2025–2027 och i de årliga affärsplanerna som utarbetas baserat på strategin.

Eolus interna uppförandekod, vars principer alla medarbetare ska följa, tar avstamp i erkända internationella konventioner och riktlinjer, företagets värderingar och hållbarhetsstrategin och utgör grunden för Eolus

övriga policys och riktlinjer. Vi har också en uppförandekod för leverantörer och affärspartners. Uppförandekod och policier fastställs årligen av Eolus styrelse. Dessa dokument är centrala i styrningen av Eolus hållbarhetsarbete.

Eolus har signerat FN:s Global Compact vilket innebär att bolaget åtagit sig att stödja tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning. Som en del i åtagandet lämnar Eolus årligen en rapport om bolagets arbete och resultat inom de fyra områdena i en så kallad Communication on progress. Eolus är sedan 2025 också medlem i branschavtalet för förnybar energi inom organisationen International Responsible Business Conduct (IRBC). Genom avtalet förbinder sig Eolus till ansvarsfullt handlande och har dessutom möjlighet till positiv inverkan på globala leverantörskedjor genom den styrka som ett multinationellt samarbete ger.

Eolus hållbarhetsrapport finns på sid 37–73 i denna års- och hållbarhetsredovisning. Revisors yttrande över den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sid 74.

STYRELSENS BESKRIVNING AV INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN FÖR RÅKENSKAPSÅRET 2025

Styrelsens ansvar för intern kontroll regleras i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Det innebär bland annat att övervaka Eolus finansiella rapportering och effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskbedömning.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av årsredovisning och delårsrapporter som Eolus publicerar varje år samt att den finansiella rapporteringen upprättas i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och andra krav för noterade bolag. Intern kontroll syftar även till att säkerställa hög kvalitet i den finansiella rapporteringen till företagsledning och styrelse så att beslut fattas på rätt grunder.

För att beskriva den interna kontrollen avseende finansiell rapportering utgår Eolus från de områden som utgör grunden för den interna kontrollen enligt det ramverk som utfärdats av COSO (Committee of Sponsoring Organizations) "Internal Control – Integrated Framework" det vill säga områdena: kontrollmiljö, riskbedömning,

kontrollstruktur, information och kommunikation samt uppföljning. Beskrivning nedan avser därför Eolus interna kontrollsystem i förhållande till COSO-ramverket av 2013 års utgåva.

Kontrollmiljö

Styrelsens arbetsordning samt de instruktioner styrelsen upprättat för verkställande direktörens och styrelseutskottens arbete definierar tydligt fördelningen av ansvar och befogenheter i syfte att säkerställa effektiv hantering av risker i affärsverksamheten. Revisionsutskottet granskar de instruktioner och rutiner som används i den finansiella rapporteringsprocessen såväl som redovisningsprinciper och förändringar av dessa. VD rapporterar enligt fastlagda rutiner till styrelsen om verksamheten och den finansiella utvecklingen inför varje styrelsemöte. Interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen utgörs framför allt av finans- och riskpolicy, kommunikations- och insiderpolicy, IT-policy och koncernens ekonomihandbok som definierar redovisnings- och rapporteringsregler.

Riskbedömning

Väsentliga risker för verksamheten analyseras av styrelsen som en del i den finansiella rapporteringen. Detta finns beskrivet i bolagets riktlinjer för riskhantering och intern kontroll. Riskområden dokumenteras utifrån sannolikhet och dess eventuella påverkan. Baserat på detta utformas kontrollprocesser för att säkerställa hög kvalitet i den finansiella rapporteringen.

Kontrollstruktur

Organisationsstrukturen tillsammans med ansvarsfördelning och attestordning är tydligt beskriven och kommunicerad genom instruktioner. Verksamheten är organiserad i funktioner som följs upp. Bolaget gör årligen en självutvärdering av intern kontroll i ledningsprocesser, kärnprocesser samt stödprocesser. Resultatet av denna självutvärdering ligger till grund för det löpande förbättringsarbetet med riskhantering och intern kontroll.

Information och kommunikation

En ekonomihandbok med riktlinjer och instruktioner för den finansiella rapporteringen finns framtagen. Ekonomihandboken uppdateras löpande och förmedlas till berörda medarbetare inom Eolus. Inför varje kvartalsbokslut och årsbokslut förmedlas även specifika skriftliga instruktio-

ner för att säkerställa korrekt information i den externa rapporteringen. Genom Eolus intranät får medarbetare kontinuerligt information om uppdateringar av policier och riktlinjer.

Den externa finansiella kommunikationen styrs genom Eolus kommunikations- och insiderpolicy samt riktlinjer för finansiell och regulatorisk information, vilka behandlar ansvar, rutiner och regler. Policy och riktlinjer utvärderas kontinuerligt för att säkerställa att information till aktiemarknaden håller hög kvalitet och är i enlighet med borsreglerna. Finansiell information som kvartalsrapporter, årsredovisningar och väsentliga händelser publiceras genom pressreleaser samt på Eolus webbplats. Möten med finansanalytiker arrangeras regelbundet i samband med publicering av kvartalsrapporter.

Uppföljning

Koncernledningen analyserar löpande den finansiella utvecklingen inom koncernens segment. Generellt på alla nivåer i organisationen sker löpande uppföljning genom jämförelser mot budget, prognoser och planer samt genom utvärdering av nyckeltal.

Styrelsen erhåller inför styrelsemöten finansiell rapportering över utvecklingen i Eolus. Utöver formell rapportering finns informella informationskanaler till verkställande direktören och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som verkställande direktören lämnar. Arbetet innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas rörande de eventuella brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den interna kontrollen och externa revisionen.

Det finns en regelbunden kommunikation mellan styrelsen och revisorn. Hela styrelsen samt revisor tillsänds delårsrapporterna innan de publiceras. Minst en gång per år träffar styrelsen revisorn utan närvaro av företagsledningen.

Uttalande om internrevision

Styrelsen har hittills inte funnit någon anledning att inrätta en internrevisionsfunktion, då ovanstående funktioner anses fylla denna uppgift. Styrelsen gör dock årligen en utvärdering om behovet av en sådan funktion föreligger.



DET HÄR ÄR EOLUS

STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE

AFFÄRSOMRÅDEN

MARKNADER

PROJEKTPORTFÖLJ

HÅLLBARHET

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

ERSÄTTNINGSRAPPORT

EKONOMISKA RAPPORTER

Eolus styrelse

Eolus styrelse har sedan mars 2025, efter att styrelseordföranden Hans-Göran Stennert avgått på egen begäran, bestått av Marie Grönborg (ordförande), Hans Linnarson (vice ordförande), Hans Johansson, Jan Johansson och Bodil Rosvall Jönsson.



MARIE GRÖNBORG
Styrelseordförande

Född: 1970
Invald: 2023

Utbildning och erfarenhet: Civilingenjör i kemiteknik från Chalmers Tekniska Högskola/Imperial College. Erfarenhet från ett flertal ledande befattningar inom svenska industribolag, bland annat som EVP Business Area Specialties and Solutions/Innovation inom Perstorp Group, VD för Purac AB och VD för TreeToTextile AB.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i SSAB AB, Lantmännen, Bioextrax AB och Aduro Clean Technologies Inc.

Aktieinnehav i Eolus:
A-aktier: 0.
B-aktier: 7 025.

Beroendeförhållanden enligt Svensk kod för bolagsstyrning: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare.



HANS LINNARSON
Styrelseledamot

Född: 1952
Invald: 2017

Utbildning och erfarenhet: Elektronikingenjör och fil kand. Erfarenhet från ett antal olika uppdrag som verkställande direktör i svenska internationella industribolag under mer än 30 år, som Enertec Component AB, CTC AB, Asko Cylinda AB. Ledande befattningar inom Electrolux-koncernen samt VD och koncernchef Husqvarna AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Hörberg Petersson Tronic AB och Nibe Industrier AB. Styrelseledamot i Inission AB, Nordiska Plast AB samt Zinkteknik i Bredaryd Aktiebolag.

Aktieinnehav i Eolus:
A-aktier: 0.
B-aktier: 2 500.

Beroendeförhållanden enligt Svensk kod för bolagsstyrning: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare.



HANS JOHANSSON
Styrelseledamot

Född: 1965
Invald: 2016

Utbildning och erfarenhet: Lång erfarenhet inom svensk bygghandel genom uppdrag i inköpsbolaget Sveriges Fria Bygghandlare AB med ett 40-tal medlemsföretag samt i verksamheten i familjeföretaget Borgunda Bygghandel AB där han är VD.

Övriga uppdrag: VD och styrelseordförande i Borgunda Bygghandel AB samt VD eller ledamot i de tillhörande dotterbolagen Borgunda Fastighets AB och Borgunda Produktion AB. Styrelseordförande i Borgunda Holding AB, Skövdevillan Holding AB, Skövdevillan AB, BSV Produktion AB, Borgunda Tributo AB, Borgunda Uterque AB, Vendunt Ett AB och Spången AB. Styrelseledamot i Borgunda Gård AB, Norskär AB, Stenatorp Såg AB och Tile i Skaraborg AB. Bolagsman i Borgunda Fastighet HB.

Aktieinnehav i Eolus:
A-aktier: 189 520.
B-aktier: 47 111.

Beroendeförhållanden enligt Svensk kod för bolagsstyrning: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare.



DET HÄR ÄR EOLUS
STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE
AFFÄRSOMRÅDEN
MARKNADER
PROJEKTPORTFÖLJ
HÅLLBARHET
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT
ERSÄTTNINGSRAPPORT
EKONOMISKA RAPPORTER



JAN JOHANSSON

Styrelseledamot

Född: 1959

Invald: 2019

Utbildning och erfarenhet: Civilingenjör Väg och Vatten från LTH. Verksam inom Peab-koncernen mellan 1986–2013, senast som Koncernchef för Peab AB. VD för Malmö Cityfastigheter AB 2014–2018

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Malmö Cityfastigheter AB. Styrelseledamot i Bravida Holding AB.

Aktieinnehav i Eolus:

A-aktier: 0.

B-aktier: 2 000.

Beroendeförhållanden enligt Svensk kod för

bolagsstyrning: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare.



BODIL ROSVALL JÖNSSON

Styrelseledamot

Född: 1970

Invald: 2017

Utbildning och erfarenhet: Civilekonom Ekonomihögskolan Lunds universitet. Senior Advisor Hypergene och Navet. Tidigare styrelseordförande Voice Diagnostic AB, ledamot kontorsstyrelsen Handelsbanken Malmö-Triangeln, VD Business Region Skåne/Näringslivs-direktör Region Skåne 2013–2016, VD Minc 2006–2013 samt befattningar inom E.on 1996–2006.

Övriga uppdrag: VD och styrelseledamot BRJ Management AB. Styrelseledamot i Upptec AB, Språkservice i Sverige AB, Språkservice Sverige Produktions AB samt Malmö FF.

Aktieinnehav i Eolus:

A-aktier: 0.

B-aktier: 4 000.

Beroendeförhållanden enligt Svensk kod för

bolagsstyrning: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare.

ÖVRIGA UPPLYSNINGAR AVSEENDE STYRELSEN OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Angivna uppdrag för styrelseledamöter och ledande befattningshavare avser uppdrag utanför Eoluskoncernen och anger ej uppdrag som suppleant eller ledamot i dotterbolag som personen är styrelseledamot i moderbolaget för. Redovisade aktieinnehav omfattar både direkta och indirekta, samt närståendes innehav i enlighet med den av Euroclear förda aktieboken per den 31 december 2025 samt därefter för Eolus kända förändringar. Styrelseledamöterna valdes vid årsstämma den 16 maj 2025 för tiden fram till årsstämman 2026. Inga särskilda överenskommelser finns med större aktieägare, kunder, leverantörer eller andra parter enligt vilka styrelseledamöter eller ledande befattningshavare har valts eller tillsatts. Inga avtal har slutits med Eolus eller något av dess dotterbolag om förmåner efter det att respektive uppdrag avslutats. Inga familjeband föreligger mellan bolagets styrelseledamöter och ledande befattningshavare. Inte heller föreligger några intressekonflikter, varvid styrelseledamöters och ledande befattningshavares privata intressen skulle stå i strid med Eolus intressen. Samtliga styrelseledamöter och ledande befattningshavare nås genom kontakt med Eolus huvudkontor.



DET HÄR ÄR EOLUS

STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE

AFFÄRSOMRÅDEN

MARKNADER

PROJEKTPORTFÖLJ

HÅLLBARHET

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

ERSÄTTNINGSRAPPORT

EKONOMISKA RAPPORTER

Eolus ledning

Under 2025 skedde inga förändringar i Eolus ledningsgrupp.

På följande sidor redovisas information om medlemmarna i ledningsgruppen. Under övriga uppdrag redovisas uppdrag utanför Eolus, dock inte uppdrag som suppleant. Aktieinnehav i Eolus redovisas per den 13 mars 2026 och omfattar eget direkt och indirekt innehav samt närståendes innehav.



PER WITALISSON
VD

Född: 1971
Anställd sedan 2006 och VD sedan augusti 2012.

Utbildning: Civilekonom.
Erfarenhet: Revisor vid Ernst & Young 1996–2006, varav auktoriserad revisor 2003–2006.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Triventus AB.

Aktieinnehav i Eolus:
A-aktier: 15 925.
B-aktier: 68 197.



CHRISTER BADEN HANSEN
Chief Operating Officer och vice vd

Född: 1979
Anställd sedan 2023.

Utbildning: M.Sc. Ekonomi och Företagsekonomi
Erfarenhet: Ledande positioner på Vestas, bl.a. Vice President, Head of Global Sales, Vestas Group och del av den utökade globala ledningsgruppen.

Övriga uppdrag: Inga.

Aktieinnehav i Eolus:
A-aktier: 0.
B-aktier: 17 296.



ÅSA LAMM
Chief People & Culture Officer

Född: 1972
Anställd sedan 2024.

Utbildning: Civilekonom med inriktning Organisation/Ledarskap
Erfarenhet: Nordisk HR Chef på Unilin Group, HR-chef på Granitor Properties, HR Business Partner på Skanska och andra positioner inom HR och rekrytering.

Övriga uppdrag: Inga

Aktieinnehav i Eolus:
A-aktier: 0.
B-aktier: 700.



DET HÄR ÄR EOLUS
STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE
AFFÄRSOMRÅDEN
MARKNADER
PROJEKTPORTFÖLJ
HÅLLBARHET
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT
ERSÄTTNINGSRAPPORT
EKONOMISKA RAPPORTER



KARL OLSSON

Chief Legal Officer

Född: 1963

Anställd sedan 2011.

Utbildning: Juristexamen.

Erfarenhet: Advokat vid Setterwalls och Linklaters advokatbyrå samt bolagsjurist på Vattenfall AB:s koncernstab. Har även varit anställd och ingått i ledningsgruppen i Awapatent AB och drivit egen verksamhet i Terrier Law AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Vindkraft i Dalåsen AB. Styrelseledamot och VD i Terrier Law AB. Styrelseledamot i Skogskovall AB.

Aktieinnehav i Eolus:

A-aktier: 0.

B-aktier: 13 558.



CATHARINA PERSSON

Chief Financial Officer

Född: 1975

Anställd sedan 2013.

Utbildning: Civilekonom

Erfarenhet: Tidigare finanschef på ACAP Invest AB (publ).

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Wind Farms Götaland Svealand AB, Wind Farm Jenasen AB samt Stor-Skälsjön Vind AB. Styrelseledamot i SD Förvaltning i Malmö AB.

Aktieinnehav i Eolus:

A-aktier: 0.

B-aktier: 10 127.



KARIN WITTSSELL HEYDL

Chief Communications & Sustainability Officer

Född: 1972

Anställd sedan 2022.

Utbildning: Fil. kand. i kommunikationsvetenskap.

Erfarenhet: Kommunikations- och marknadschef på Wihlborgs Fastigheter AB samt ett flertal positioner inom kommunikation och marknadsföring i en rad olika branscher.

Övriga uppdrag: Inga

Aktieinnehav i Eolus:

A-aktier: 0.

B-aktier: 6 147.



DET HÄR ÄR EOLUS

STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE

AFFÄRSOMRÅDEN

MARKNADER

PROJEKTPORTFÖLJ

HÅLLBARHET

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

ERSÄTTNINGSRAPPORT

EKONOMISKA RAPPORTER