



- DET HÄR ÄR EOLUS
- STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE
- AFFÄRSOMRÅDEN
- MARKNADER
- PROJEKTPORTFÖLJ
- HÅLLBARHET
- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT
- ERSÄTTNINGSRAPPORT**
- EKONOMISKA RAPPORTER

# Ersättnings- rapport

## INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för Eolus AB (publ) tillämpades under räkenskapsåret 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning (numera förvaltare av Aktiemarknadens Självregleringskommitté).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Ersättning till styrelse, verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare) på sidan 123 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 83–88 i årsredovisningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 123 i årsredovisningen.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7–8 i årsredovisningen.

### Bolagets ersättningsriktlinjer:

#### tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella och ickefinansiella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 87–88 i årsredovisningen. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Styrelsen får enligt ersättningsriktlinjerna besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekono-



Johan Viscarra Hansson är affärsutvecklare och baserad på Eolus Malmökontor.

miska bärkraft. Under räkenskapsåret har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.eolus.com/investerare/bolagsstyrning/ersattningar](http://www.eolus.com/investerare/bolagsstyrning/ersattningar). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktiesparprogram.



DET HÄR ÄR EOLUS  
STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE  
AFFÄRSOMRÅDEN  
MARKNADER  
PROJEKTPORTFÖLJ  
HÅLLBARHET  
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE  
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT  
**ERSÄTTNINGSRAPPORT**  
EKONOMISKA RAPPORTER

**TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH  
VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN, MSEK – UTBETALDA BELOPP RESPEKTIVE VERKSAMHETSÅR**

| Befattningshavarens namn (position)                  | Verksamhetsår | Fast ersättning        |                              | Rörlig ersättning |          | Pensionskostnad | Total ersättning | Andelen fast resp. rörlig ersättning |
|--|---------------|------------------------|------------------------------|-------------------|----------|-----------------|------------------|--------------------------------------|
|  |               | Grundlön <sup>1)</sup> | Andra förmåner <sup>2)</sup> | Ettårig           | Flerårig |                 |                  |                                      |
| Per Witalisson, VD                                   | 2025          | 3,27                   | 0,10                         | 0,12              | 0,03     | 0,59            | 4,10             | 96 %/4 %                             |
|  | 2024          | 3,08                   | 0,07                         | 0,75              | 0,02     | 0,56            | 4,47             | 83 %/17 %                            |
| Christer Baden Hansen, vice VD<br>fr o m 1 juli 2024 | 2025          | 2,39                   | 0,21                         | 0,09              | -        | 0,64            | 3,33             | 97 %/3 %                             |
|  | 2024          | 1,13                   | 0,11                         | -                 | -        | 0,24            | 1,48             | 100 %/0 %                            |

<sup>1)</sup> Inklusive semesterersättning.

<sup>2)</sup> Avser bilförmån och sjukvårdsförsäkring.

**AKTIESPARPROGRAM (VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN) – ANTAL AKTIERÄTTER**

| Befattningshavarens namn (position)                  | Programmets namn | Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen |                                     |                      |                             | Information för det rapporterade verksamhetsåret |                     |            |  |  |  |
|--|------------------|--|-------------------------------------|----------------------|-----------------------------|--|---------------------|------------|--|--|--|
|  |                  | Intjänandeperiod                         | Datum för tilldelning <sup>1)</sup> | Datum för intjänande | Utgång för inläsningsperiod | Ingående balans                                  |                     | Under året |  | Utgående balans                            |  |
|  |                  |  |                                     |                      |                             | Aktierätter vid årets början                     | Tilldelade          | Intjänade  | Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång | Aktierätter föremål för prestationsvillkor |  |
| Per Witalisson, VD                                   | 2021             | 2022–2024                                | 2022-05-19                          | 2024-12-31           | 2024-12-31                  | 490  | -                   | -490       | 0  | N/A  |  |
|  | 2022             | 2023–2025                                | 2023-03-09                          | 2025-12-31           | 2025-12-31                  | 556  | -                   | -          | 556  | N/A  |  |
|  | 2023             | 2024–2026                                | 2024-03-14                          | 2026-12-31           | 2026-12-31                  | 1 012  | -                   | -          | 1 012  | N/A  |  |
|  | 2024             | jul 2024–jun 2027                        | 2024-06-30                          | 2027-06-30           | 2027-06-30                  | 1 300  | -                   | -          | 1 300  | 1 300                                      |  |
|  | 2025             | jul 2025–jun 2028                        | 2025-06-30                          | 2028-06-30           | 2028-06-30                  | -  | 2 424 <sup>2)</sup> | -          | 2 424  | 2 424                                      |  |
| Christer Baden Hansen, vice VD<br>fr o m 1 juli 2024 | 2024             | jul 2024–jun 2027                        | 2024-06-30                          | 2027-06-30           | 2027-06-30                  | 3 234  | -                   | -          | 3 234  | 3 234                                      |  |
|  | 2025             | jul 2025–jun 2028                        | 2025-06-30                          | 2028-06-30           | 2028-06-30                  | -  | -                   | -          | -  | -  |  |

<sup>1)</sup> Tilldelningsdatumet är beroende av när förvärv av sparaktier genomförs.

<sup>2)</sup> Marknadsvärdet för de underliggande aktierna var vid tidpunkten för tilldelning 126 KSEK.

**AKTIESPARPROGRAM**

Bolaget har för närvarande fyra pågående aktiesparprogram för bolagets samtliga anställda, inklusive verkställande direktören och vice verkställande direktören: aktiesparprogram 2022, 2023, 2024 och 2025. Inom ramen för respektive aktiesparprogram har verkställande direktören respektive vice verkställande direktören på basis av antalet förvärvade Sparaktier tilldelats aktierätter. I tabellen till vänster framgår rätten till Matchningsaktier och Prestationsaktier per program. Rätt till Matchningsaktier gäller avseende programmen 2022 och 2023. Rätt till Matchningsaktier och Prestationsaktier gäller avseende programmet 2024. För programmet 2025 gäller enbart rätt till Prestationsaktier.

**Aktiesparprogram 2022 och 2023**

Inom ramen för respektive aktiesparprogram 2022 och 2023 har verkställande direktören respektive vice verkställande direktören av intjänad rörlig kontanterersättning investerat i aktier motsvarande maximalt en månadslön (Sparaktier). Under förutsättning att verkställande direktören respektive vice verkställande direktören behåller samtliga Sparaktier och fortsatt är anställd i Eoluskoncernen tre år efter förvärvet, ersätter Eolus verkställande direktören respektive vice verkställande direktören med kostnaden för att förvärva så många aktier som motsvarar hälften av antalet Sparaktier (Matchningsaktier).

**Aktiesparprogram 2024**

Årsstämman 2024 beslutade om ett nytt aktiesparprogram som till skillnad från tidigare program innebär att anställda kan välja att förvärva Sparaktier för ett belopp som relaterar till den fasta månadslönen. Deltagande i programmet förutsätter att deltagarna för egna medel förvärvat nya aktier av serie B i Eolus (Sparaktier) på Nasdaq Stockholm senast den 28 juni 2024. Verkställande direktören var berättigad att förvärva Sparaktier för ett belopp motsvarande maximalt 140 procent av en månadslön och



- DET HÄR ÄR EOLUS
- STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE
- AFFÄRSOMRÅDEN
- MARKNADER
- PROJEKTPORTFÖLJ
- HÅLLBARHET
- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT
- ERSÄTTNINGSRAPPORT**
- EKONOMISKA RAPPORTER

vice verkställande direktören var berättigad att förvärva Sparaktier för ett belopp motsvarande maximalt två månadslöner.<sup>1)</sup> Under förutsättning att deltagaren behåller samtliga Sparaktier och behåller sin tillsvidareanställning inom Eoluskoncernen under hela intjänandeperioden ger varje Sparaktie deltagaren rätt att vid utgången av en treårig intjänandeperiod vederlagsfritt erhålla 0,5 aktier av serie B i Eolus (Matchningsaktier). Varje Sparaktie ger därutöver deltagaren rätt att, under förutsättning att aktiekursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm har ökat med 30 procent under intjänandeperioden, vederlagsfritt erhålla 0,5 aktier av serie B i Eolus (Prestationsaktier).

#### Aktiesparprogram 2025

Årsstämman 2025 beslutade om ett aktiesparprogram som innebär att anställda kan välja att förvärva Sparaktier för ett belopp som relaterar till den fasta månadslönen. Deltagande i programmet förutsätter att deltagarna för

egna medel förvärvat nya aktier av serie B i Eolus (Sparaktier) på Nasdaq Stockholm senast den 30 juni 2025. Verkställande direktören och vice verkställande direktören var berättigad att förvärva Sparaktier för ett belopp motsvarande maximalt två månadslöner.

Under förutsättning att deltagaren behåller samtliga Sparaktier och behåller sin tillsvidareanställning inom Eoluskoncernen under hela intjänandeperioden ger varje Sparaktie deltagaren rätt att vid utgången av en treårig intjänandeperiod, under förutsättning att aktiekursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm har ökat med 5 procent under intjänandeperioden, vederlagsfritt erhålla 0,5 aktier av serie B i Eolus (Prestationsaktie 1). Varje Sparaktie ger därutöver deltagaren rätt att, under förutsättning att aktiekursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm har ökat med 30 procent under intjänandeperioden, vederlagsfritt erhålla 0,5 aktier av serie B i Eolus (Prestationsaktie 2).

#### TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

<sup>1)</sup> Avsikten är att samtliga medlemmar i Eoluskoncernens ledningsgrupp ska vara berättigade att förvärva Sparaktier för ett belopp motsvarande två månadslöner i eventuella framtida aktiesparprogram. Investeringsstaket för VD, inom ramen för Aktiesparprogram 2024, bestämdes med beaktande av att VD tidigare under 2024 erbjöds att förvärva sparaktier inom ramen för Aktiesparprogram 2023.

#### VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS OCH VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS PRESTATION UNDER 2025: RÖRLIG KONTANTERSÄTTNING

|                                | Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten | Relativ viktning av prestationskriterier | Uppmått prestation (procent) | Faktiskt ersättningsutfall (MSEK) |
|--------------------------------|---|--|------------------------------|-----------------------------------|
| Per Witalisson, VD             | Avkastning på eget kapital för räkenskapsåret                   | 60                                       | 0                            | 0,00                              |
|                                | Operationella mål för verksamheten                              | 40                                       | 35                           | 0,18                              |
| Christer Baden Hansen, vice VD | Avkastning på eget kapital för räkenskapsåret                   | 75                                       | 0                            | 0,00                              |
|                                | Operationella mål för verksamheten                              | 25                                       | 20                           | 0,04                              |

#### FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN (RR), MSEK

| Ersättning till VD och vice VD   | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|------|------|
| Ersättning till VD, utbetalda belopp   | 4,10 | 4,47 | 3,82 | 3,46 | 3,82 |
| Ersättning till vice VD, utbetalda belopp  | 3,33 | 4,00 | 2,18 | 3,29 | 3,30 |
| Rörelseresultat  | -310 | 288  | 764  | 80   | -25  |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltids-ekvivalenter anställda exkl koncernledningen | 0,80 | 0,82 | 0,60 | 0,66 | 0,75 |



DET HÄR ÄR EOLUS  
STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE  
AFFÄRSOMRÅDEN  
MARKNADER  
PROJEKTPORTFÖLJ  
HÅLLBARHET  
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE  
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT  
ERSÄTTNINGSRAPPORT  
EKONOMISKA RAPPORTER